

MEIVCORE
INDUSTRY SOLUTIONS


POLÍTICA SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

SGI
Rev_03

A Meivcore estabelece, no âmbito de uma política de Sistema de Gestão Integrado, os seguintes princípios:

- △ Promover a melhoria contínua do desempenho dos processos e da eficácia do sistema de gestão, contribuindo para a redução das falhas;
- △ Garantir o cumprimento dos requisitos das normas ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, EN 1090-1 e ISO 3834-2;
- △ Estabelecer uma relação de proximidade com os clientes, indo de encontro à satisfação das suas necessidades e expectativas;
- △ Envolvimento de todos os níveis de gestão e o apoio e contributo de todos os colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores, exigindo a todos os seus prestadores de serviços a adoção de práticas em linha com os princípios subjacentes a esta política;
- △ Cumprir com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis aos produtos, serviços e atividades;
- △ Promoção do pensamento baseado no risco de forma integrada, com o objetivo de prevenir, eliminar ou reduzir, não conformidades, acidentes profissionais e impactes ambientais;
- △ Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental através da identificação e avaliação dos aspetos ambientais, associados às atividades, produtos ou serviços que a organização controla ou pode influenciar, com o objetivo de minimizar ou eliminar os impactes ambientais decorrentes, prevenindo a poluição;
- △ Promover a melhoria contínua das condições de saúde, higiene e segurança no trabalho, identificando os perigos, avaliando e controlando os riscos associados às atividades realizadas, prevenindo a ocorrência de acidentes e proporcionando maior conforto na realização do trabalho, através da informação e disponibilização dos meios de proteção, de modo a minimizar a exposição aos fatores de risco que não podem ser eliminados;
- △ Promover a consulta e participação de todos os colaboradores e de todos aqueles que trabalham em nome da empresa, nos objetivos assumidos pela organização;
- △ Promoção do desenvolvimento das pessoas na organização através da melhoria dos seus níveis de sensibilização, de formação e desenvolvimento das competências;
- △ Promover um comportamento ético, o respeito pelos direitos humanos e o respeito pelos direitos fundamentais do trabalho;
- △ Contribuir para uma organização mais ampla, com preocupações sociais que promovam o desenvolvimento sustentável, procurando que a satisfação das necessidades de hoje, dos clientes internos e externos, bem como outras Partes Interessadas relevantes, não comprometam o equilíbrio no futuro.

16 1061 2020 _____ da _____
Data Gerência


A Gerência